

## Erfolgreich in der situativen Mitarbeiterführung – Modul C

Der Erfolg Ihres Unternehmens in Zeiten von Change und Digitalisierung hängt entscheidend davon ab, wie gut es gelingt, leistungsfähige und motivierte Führungskräfte aufzubauen.

Den Teilnehmern wird ein praktisches Instrumentarium an die Hand gegeben, um die komplexen Anforderungen an ihre besondere Führungsrolle effizient zu erfüllen. Dadurch erhalten sie die Möglichkeit, Alltags- und Ausnahmesituationen besser zu bewältigen, persönliche Erfolgserlebnisse zu steigern und den Unternehmenserfolg im Ganzen positiv zu beeinflussen.

Die Teilnehmer setzen sich mit dem Konzept des situativen Führens und ihrem eigenen Führungsverhalten auseinander. Sie lernen in der Praxis mit diesem Konzept umzugehen, komplexe Situationen einzuschätzen, Reaktionen zu bewerten und auf den Einzelnen und Arbeitsgruppen einzugehen, ohne das Ganze aus den Augen zu verlieren. Persönliche Führungsqualitäten und Erfahrungswerte werden reflektiert, vertieft und um neue Ansatzpunkte erweitert.

Die Lehrmethode ist auf Lernen durch Erfahrungen und Beispiele ausgerichtet. Es wird daher mit Übungen und auch anhand der Praxissituationen der Teilnehmer gearbeitet. Das Seminar wird mit einem Integrations- und Umsetzungsplan abgeschlossen.

Im Nachgang zu diesem Modul wird optional eine persönliche Praxis-Führungsbegleitung durch den Trainer der integra akademie angeboten. Zudem wird die nachgelagerte Teilnahme am eintägigen Erfahrungsaustausch „Erfolgreich in der situativen Mitarbeiterführung – Transfertag“ zur Sicherung und Festigung der Lerninhalte sowie zur nachhaltigen Umsetzung des persönlich vereinbarten Integrationsplanes empfohlen.

### Teilnehmer:

Führungskräfte aller Ebenen die sich mit dem Konzept des situativen Führens und ihrem eigenen Führungsverhalten auseinandersetzen wollen. Idealerweise haben die Teilnehmer/innen bereits am Seminar „Erfolgreich in der situativen Mitarbeiterführung – Modul A / Modul B“ teilgenommen.

### Ihr Nutzen:

- Sie setzen sich vertiefend mit Ihrem eigenen Führungsverhalten auseinander und stärken so Ihre Kompetenz in der Beurteilung von speziellen Mitarbeitenden sowie Arbeits- und Funktionsgruppen, um Ihre Führungsaufgabe im Unternehmen im demographischen Wandel wirksam und erfolgreich weiter zu entwickeln
- Sie wenden erweiterte Führungstechniken in komplexen Gesprächsmodellen effizient und erfolgreich an und erkennen die Führungsaufgabe als konstruktive Herausforderung sowie als herausragenden Aspekt effizienter Unternehmensgestaltung und Mitarbeiter- bzw. Teammotivation
- Sie stärken Ihre Kompetenzen in Bezug auf komplexe Führungs- und Gruppenprozesse, um sich in Zeiten von Change und Digitalisierung als handlungskompetenter Partner im Unternehmen zu positionieren und weiter zu entwickeln. Zudem erkennen Sie Impulsgeber und eigene Potenziale, um Ihre persönliche Resilienz nachhaltig zu stärken
- Sie gewinnen vertiefende Anregungen zur Optimierung und zur verantwortlichen Ausgestaltung von komplexen und herausfordernden Führungsaufgaben. Dabei erlernen Sie agile Führungsmethoden, um Rahmenbedingungen für Innovation gestalten und kreative Prozesse erfolgreich entwickeln zu können

## Programmüberblick und Schwerpunkte:

Wie können spezielle Mitarbeiter- und Funktionsgruppen geführt werden?

- Situatives Führen von Führungskräften sowie von Nachwuchskräften der Generationen Y, Z und Alpha
- Der angemessene Führungsstil und erweiterte Techniken bei speziellen Mitarbeiter- und Funktionsgruppen

Wie kann sich eine Führungskraft in Zeiten von Change und Digitalisierung erfolgreich selbst führen?

- Erfolgsfaktoren in der Anwendung von Methoden und Techniken zur Selbstführung als Vorbild-Führungskraft
- Impulsgeber und eigene Potenziale kennen, um die Schlüssel zur persönlichen Resilienz nachhaltig zu stärken

Wie sind Agilität und situative Führung in Einklang zu bringen und erfolgreich anzuwenden?

- Grundlagen und Grenzen für situatives Führen mit agilen Prinzipien und Scrum-Methoden
- Arbeitsprozesse und Teamstrukturen im agilen Arbeiten, Rahmenbedingungen für Innovation und kreative Prozesse

Wie können transformationale und transaktionale Führung definiert und entwickelt werden?

- Definition, Bedeutung und Rahmenbedingungen für eine erfolgreiche Praxisanwendung
- Effekte transformationaler bzw. transaktionaler Führung auf die Mitarbeiter- und Teamentwicklung

## Dauer, Termin/e und Kosten:

- Dauer:
  - 3,5 Tage
  - Beginn am 1. Tag um 11:00 Uhr
  - Seminarende am 4. Tag ca. um 14:30 Uhr
- Termine:
  - 16. bis 19. Juli 2024 (Dienstag bis Freitag)
  - 30. Juni bis 3. Juli 2025 (Montag bis Donnerstag)
- Ort:
  - Hotel Oberwirt in 83119 Obing, Kienberger Straße 14
- Kosten:
  - Seminar: 1.190,00 € zuzüglich MWSt.
  - Hotel: 485,00 € als Pauschale in den Jahren 2024 und 2025 für die Vollpension und die Übernachtungen; zudem sind alle Seminargetränke und die Pausenverpflegungen in dieser Pauschale bereits enthalten.
- Anmeldung:
  - Anmeldevordruck unter <https://www.integra-akademie.de/seminaranmeldung.html>
- Hinweis:
  - Dieses Seminar führen wir auf Wunsch gern auch Inhouse durch. Termine und Kosten auf Anfrage.

## Ihr Trainer:

Manfred Stöhr, integra akademie – Managementtraining und Organisationsentwicklung